

Hva er miljøledelse?





3

GODKJENNING

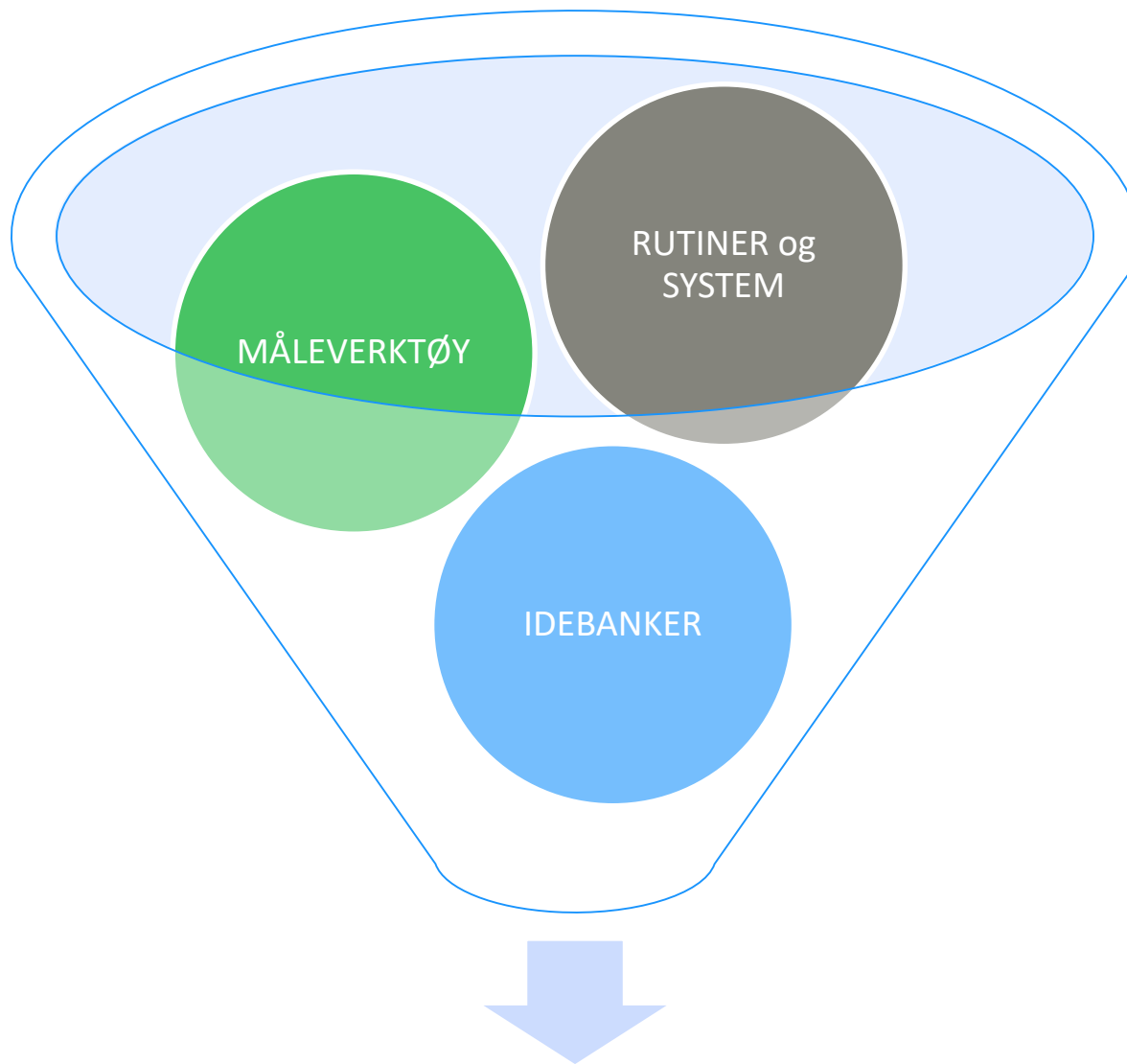
Sertifiseringen godkjennes i et sertifiseringsmøte, og sertifikatet blir utstedt.

KONTINUERLIG FORBEDRING

Virksomheten arbeider med å forbedre miljøprestasjonene..



4



FORANKRET MILJØARBEID

GJENNOMGÅENDE FORANKRING



- KULTUR SPISER STRATEGI TIL FROKOST

(Peter Drucker)





«Kulturen kan gi medlemmene i organisasjonen en **felles identitet**, fremme **kollektivt engasjement** (...) En organisasjonskultur som er god og hensiktsmessig, kan også utgjøre et **konkurransefortrinn** gjennom å ha en styrende funksjon for medlemmene i organisasjonen.»

(Store Norske Leksikon)

- Sånn gjør vi det her!

Hvordan bygger vi en bærekraftig organisasjonskultur?

1. Lev som du lærer

Miljøambisjonene må inn i strategien, målene
og nøkkelindikatorene
– og følges opp av ledelsen.

2. Miljøarbeidet må fremstå smart – og lønnsomt

Både miljømessige og økonomiske effekter må kommuniseres - og anerkjennes.

3. Finn et felles prosjekt

Husk å gjøre det synlig – og vis fremgangen -
og feire suksess!

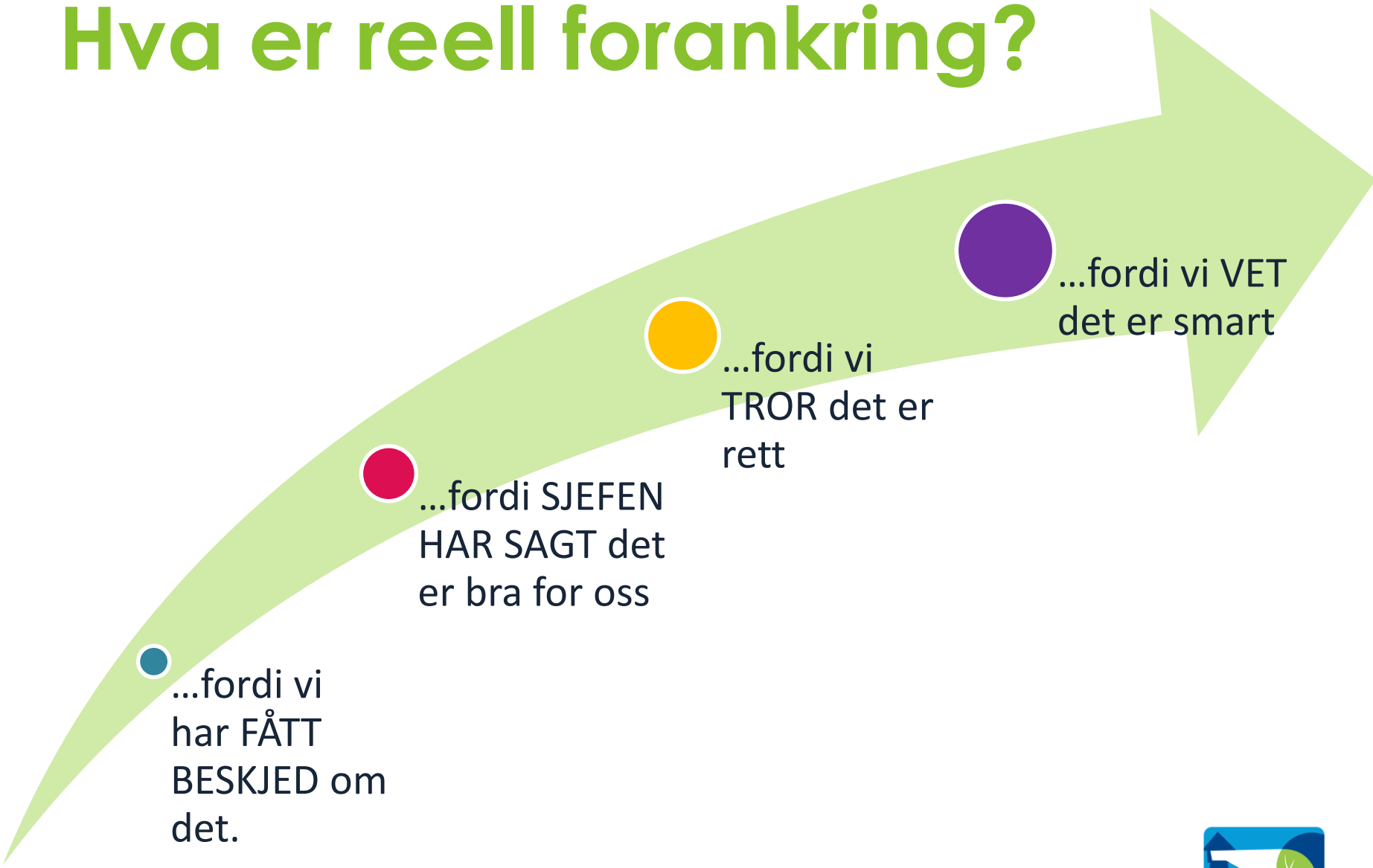
4. Sørg for kunnskap og omfavn nye ideer

Skap en kultur der ny kunnskap og innovasjon er høyt verdsatt!

5. Husk: Handling fører til holdning

- Det er sjelden holdninger fører til handlinger

Hva er reell forankring?



...fordi vi
har FÅTT
BESKJED om
det.

...fordi SJEFEN
HAR SAGT det
er bra for oss

...fordi vi
TROR det er
rett

...fordi vi VET
det er smart



- Det aller viktigste er å ha
sjåførene med på laget!

Spørsmål eller kommentarer?

Linn Grøtberg

Leder, marked og kommunikasjon

linn@miljofyrtarn.no